



2025 GTTF GLOBAL SUMMIT: REPORT FINALE

TAEKWONDOWON (MUJU)
17-23 NOVEMBER 2025

ACCOUNT MICROSOFT

GTTF

300 Black Belt World Dr #201, Knightdale, NC 27545, USA

CONTENT

	Page
<i>ELENCO ACRONIMI</i>	<i>ii</i>
<i>RINGRAZIAMENTI</i>	<i>iii</i>
I. INTRODUZIONE	1
a. Metodologia	2
b. Obiettivi del Rapporto Finale	3
c. Obiettivi del Global Summit 2025	4
II. SVILUPPO DEL VERTICE GLOBALE 2025: UN SUCCESSO STRAORDINARIO	7
1. Indicatori di successo	7
a. Una Perfetta esecuzione del programma di Attività	8
b. La reazione dell'establishment del Taekwondo	9
c. Copertura mediatica	10
d. Forte capacità di convocazione: mobilitare centinaia di persone da tutto il mondo	10
e. Forte capacità interna	11
Capacità organizzativa	11
1. Capacità di approvvigionamento e logistica	11
2. Capacità accademica/sostanziale	12
3. Capitale politico	12
b. Crescente Credibilità e Visibilità del GTTF	13
c. Rafforzato il Legame tra Taekwondo e Tradizione	13
d. Focus sull'Innovazione	13
2. Considerazioni Speciali	15
3. Decisioni Importanti per il Futuro	16
III. PROSSIMI PASSI	16
IV. CONCLUSIONI	17
V. ALLEGATI:	
b. Allegato I: Ordine del giorno dell'Assemblea Generale	20
c. Allegato II: Risoluzione dell'Assemblea Generale sul Rapporto Annuale	22
d. Allegato III: Risoluzione dell'Assemblea Generale sugli Statuti del GTTF	27
e. Allegato IV: Piano d'Azione	29

ELENCO DI ACROONIMI

- **EC Consiglio Esecutivo**
- **GC Conessioni Globali**
- **GTTF Federazione Globale di Taekwondo Tradizionale**
- **ITF Federazione Internazionale di Taekwondo**
- **MOU Protocollo d'Intesa**
- **NP Presidenti Nazionali**
- **RD Direttori Regionali**
- **SG Segretario Generale**
- **TPF Fondazione per la Promozione del Taekwondo**
- **WT World Taekwondo**

RINGRAZIAMENTI

Grazie a tutti i membri e alla leadership della GTTF per aver reso questo evento un successo. Con circa 350 partecipanti provenienti da oltre 150 paesi, questo rappresenta una tappa importante per la nostra Federazione. La vostra dedizione ci ha rafforzati per affrontare le sfide future. Il successo del Summit dimostra che possiamo raggiungere i nostri obiettivi. Applichiamo la stessa energia nell'attuazione del Piano d'Azione.

**Grand Master Jun Lee, 9th. Dan
GTTF President**



I. INTRODUZIONE

La Global Traditional Taekwondo Federation (GTTF) è stata fondata il 16 maggio 2023. La GTTF è stata istituita per preservare e promuovere gli aspetti tradizionali del Taekwondo, mantenendo le sue forme originali, i valori e gli insegnamenti etici. L'organizzazione sostiene la pratica del Taekwondo come patrimonio culturale, ponendo l'accento sui metodi di allenamento tradizionali e sulla filosofia, piuttosto che sugli approcci moderni orientati allo sport. La GTTF è nata in risposta alle crescenti preoccupazioni tra i praticanti di arti marziali e i maestri senior riguardo al crescente predominio del Taekwondo orientato allo sport nell'immaginario pubblico. Mentre il Taekwondo Sport, promosso dalla World Taekwondo (WT), ha contribuito al riconoscimento globale di quest'arte marziale, molti membri della comunità del Taekwondo hanno espresso preoccupazione per il progressivo calo di attenzione verso i valori tradizionali, la disciplina e gli insegnamenti filosofici che hanno storicamente caratterizzato il Taekwondo.



Il Taekwondo tradizionale comprende cinque discipline principali: poomsae (forme), kyorugi (combattimento), ho-sin-sool (autodifesa), kyukpa (rottura) e do-deok (etica/moralità). Tuttavia, in molti contesti di allenamento contemporanei, l'attenzione si è spostata prevalentemente sul combattimento competitivo e sulle forme, spesso a discapito della meditazione, del galateo e delle

pratiche di autodifesa. L'uso di abbigliamento atletico moderno in alcune scuole, così come i cambiamenti terminologici—come riferirsi ai Maestri come "allenatori" e agli studenti come "atleti"—ha suscitato preoccupazioni sulla perdita del galateo tradizionale e del rispetto gerarchico, elementi centrali dell'identità del Taekwondo come arte marziale. Alla luce di questi cambiamenti, è emerso un movimento collettivo tra grandi maestri di Taekwondo e tradizionalisti di tutto il mondo per preservare lo spirito e la filosofia originali del Taekwondo. Questo movimento ha portato alla fondazione della GTTF, che mira a sostenere e promuovere il Taekwondo come una pratica olistica che integra l'allenamento fisico con lo sviluppo etico e mentale.

1. Metodologia

L'approccio utilizzato nella preparazione di questo rapporto è diverso da quello impiegato per il Rapporto Annuale. Mentre quest'ultimo presentava una descrizione dettagliata delle attività previste, il Rapporto Finale si basa sui risultati chiave, sostenuti dai diversi eventi correlati. Ciò facilita la valutazione del grado in cui sono stati raggiunti gli obiettivi del Vertice Globale, con il vantaggio aggiuntivo di trarre insegnamenti per i futuri Vertici. In sostanza, permette alla Federazione di valutare se l'enorme investimento profuso nell'organizzazione dell'evento sia stato valido (ritorno sull'investimento).

Inoltre, le risoluzioni dell'Assemblea Generale, che contengono decisioni concrete e specifiche che richiedono attuazione, sono state inserite nel Rapporto Finale come allegati e le decisioni specifiche sono state configurate in un Piano d'Azione per facilitarne l'implementazione. Il Modello di Business, l'Organigramma e il Termini di Riferimento del GTTF sono inclusi in un unico volume. Questo Piano d'Azione aiuta ciascun membro del GTTF a comprendere il proprio ruolo. È importante notare che vi è un mandato inequivocabile dall'Assemblea Generale, il massimo organo decisionale del GTTF, per attuare questo Piano d'Azione come passo chiave per

rendere il GTTF l'organizzazione internazionale di Taekwondo per eccellenza che tutti



desideriamo che sia.

1. Obiettivi del Rapporto Finale

- Sotto lo slogan “Rivivere la Tradizione, Ispirare l’Umanità”, il Summit Globale GTTF 2025 è stato inaugurato al Taekwondowon “Muju” (Corea del Sud) il 18 novembre 2025, per un evento di 7 giorni che ha previsto diverse attività intense elencate nel Programma. Questo è stato il secondo Summit Globale organizzato dalla GTTF, che sta prendendo forma come una tradizione con proiezione verso il futuro. Sulla base del primo Summit Globale tenutosi nell’ottobre 2024, è stato concordato durante il processo di pianificazione che dopo questo summit sarebbe stato redatto un Rapporto Finale. Pertanto, lo scopo di questo Rapporto Finale è quello di servire come: **Summary of findings**, by outlining the Summit's objectives, achievements, and outcomes. This helps stakeholders understand the overall success of the project.
- **Valutazione degli Obiettivi**, determinando in che misura siano stati raggiunti gli obiettivi originali del Vertice, offrendo così una valutazione completa dell'impatto del Vertice.
- **Documentazione dei Processi**, servendo come registrazione ufficiale che descrive i metodi utilizzati, le sfide affrontate e le soluzioni implementate. Questo garantisce responsabilità e trasparenza.

- **Raccomandazioni per le azioni future**, fornendo suggerimenti concreti per i prossimi summit, basati sulle lezioni chiave apprese.

- **Riflessione e apprendimento**, permettendo ai membri del team e agli stakeholder di riflettere sul Summit, apprendere dall'esperienza e migliorare la pianificazione e l'esecuzione dei futuri summit.

- **Strumento di comunicazione** per condividere risultati e approfondimenti con gli stakeholder—come membri, dirigenti, sponsor e istituzioni accademiche—per mantenere tutti informati sui risultati e sulle implicazioni del Summit.



2. Obiettivi del GTTF Global Summit 2025

Gli obiettivi del Vertice Globale 2025 sono presentati qui come punto di riferimento per valutare lo sviluppo e i risultati del Vertice. Il Rapporto Annuale preparato per l'Assemblea Generale ha identificato i seguenti obiettivi per il suo secondo vertice:

- **Per creare spazio per una varietà di interazioni tra i partecipanti:** Sebbene le presentazioni siano un componente chiave dei vertici, verranno create anche opportunità per lavori pratici, discussioni in piccoli gruppi e incontri individuali. Queste sessioni combineranno momenti formali e informali, così come attività a livello organizzativo,

specifiche per il team e team misti comprendenti membri nazionali, regionali e globali. Verranno promosse conversazioni tra diversi team per facilitare la fecondazione incrociata, le sinergie e lo scambio di idee tra i membri. Sebbene possa essere difficile per i membri del team mantenere la concentrazione durante lunghe giornate di presentazioni PowerPoint, come previsto nel Programma, saranno introdotte attività specifiche per riaccendere l'interesse dei partecipanti. I materiali pertinenti saranno condivisi prima e durante le varie sessioni. I partecipanti saranno incoraggiati e ci si aspetta che condividano idee e opinioni.

- **Fare insieme il punto sui risultati di GTTF durante il 2025 e identificare le sfide che potrebbero aver limitato le sue performance.** Valutare o esaminare i progressi compiuti nell'attuazione della “Dichiarazione” adottata durante il Vertice del 2024. Ciò implica prendersi una pausa per riflettere attentamente su tutti gli aspetti dei progressi realizzati, così come sui colli di bottiglia incontrati, prima di decidere cosa fare dopo. La necessità di decisioni informate è fondamentale. Il Rapporto Finale del Vertice del 2024 sarà condiviso come parte del materiale di lettura in preparazione del vertice..



• **Definire e chiarire ciò che GTTF intende realizzare nel 2026 e stabilire le azioni di follow-up.** GTTF è un'organizzazione molto dinamica, con uno scambio continuo di informazioni attraverso i suoi gruppi WhatsApp, la pagina Facebook e le riunioni bimestrali. Questi scambi permettono alla leadership di valutare quali dovrebbero essere le priorità per gli anni a venire. L'Assemblea Generale offrirà un'opportunità unica per chiarire queste priorità e costruire un consenso intorno ad esse, comprese le azioni e le iniziative specifiche attraverso le quali queste priorità saranno perseguite, inclusi gli assetti istituzionali necessari.

Oltre agli obiettivi, il programma delle attività costituisce lo strumento principale per il raggiungimento degli obiettivi del Vertice Globale 2025.



What THE SUMMIT
When Nov 17-23, 2025, 6 nights and 7 days
Where Taekwondowon, Muju, South Korea

SCHEDULE

When	What	Where
Day 1 Mon 11/17	-Check-in (Everyone must check-in on this day) Pick up credentials, materials and gifts (GTTF Doboks, Jackets...) -Free time at Taekwondowon	Doyak center
Day 2 Tue 11/18	-GTTF Global Academy I -Seminars- (Poomsae, Gyeorugi, Hosinsool, Kyukpa, Ethics)	Pyeongwon Hall Narae Hall
Day 3 Wed 11/19	-GTTF Global Academy II -Effective Teaching Skills- (Poomsae, Gyeorugi, Hosinsool, Kyukpa, Ethics)	Pyeongwon Hall Narae Hall
Day 4 Thu 11/20	-GTTF Academic Forum for Traditional Taekwondo Testimony -Tour Taekwondowon amenities and facilities -GTTF Annual Awards and Dinner Banquet (please wear traditional clothing)	Large Auditorium Pyeongwon Hall
Day 5 Fri 11/21	-GTTF General Assembly for Global and National Officers -General Taekwondo Seminars for other GTTF members -GTTF GLOBAL Poom/Dan Test -GTTF 9 th Dan Ceremony	Ilyeo-heon Pyeongwon Hall
Day 6 Sat 11/22	Sightseeing	TBA
Day 7 Sun 11/23	-Check-out	Doyak center

-Subject to change-

I. SVILUPPO DEL VERTICE GLOBALE 2025: UN SUCCESSO RIMARCABILE

1. Indicatori di successo

Sono valori misurabili utilizzati per valutare se gli obiettivi del Vertice, come indicato sopra, sono stati raggiunti. A questo proposito, vengono utilizzati sia indicatori qualitativi che quantitativi, come segue:

- **Indicatori qualitativi:** misure soggettive che valutano tendenze ed esperienze.
- **Indicatori quantitativi:** misure oggettive espresse numericamente.





Gli indicatori chiave di successo alla base di questo rapporto sono presentati come segue:•

Un'Esecuzione Perfetta del Programma delle Attività

Il programma delle attività (presentato qui di seguito per comodità di riferimento) è stato eseguito esattamente come previsto e non sono stati registrati problemi significativi. Questo dimostra che il GTTF ha raggiunto la piena maturità molto rapidamente, nonostante stia ancora crescendo esponenzialmente. Non si tratta di un risultato da poco per un evento che ha coinvolto partecipanti da tutto il mondo, parlando lingue, nazionalità e culture diverse, ma uniti da una causa comune: il GTTF. Taekwondowon è una grande struttura che comprende molti edifici. I diversi eventi si sono svolti in luoghi differenti, il che ha richiesto di spostarsi da un edificio all'altro. Tuttavia, tutto è andato molto bene. Nonostante ciò, tutti gli eventi sono iniziati puntualmente e sono proceduti senza intoppi, con tutti i materiali necessari disponibili in quantità sufficienti per tutti i partecipanti.



• La Reazione dell'Apparato del Taekwondo

Il Vertice Globale 2025 ha permesso alla federazione di valutare la vera forza e l'influenza della GTTF all'interno della complessa e competitiva architettura internazionale del Taekwondo e al suo interno. A questo punto non c'è dubbio che la GTTF abbia un peso tale da destabilizzare i veterani degli organismi di governo del Taekwondo, molti dei quali hanno adottato contromisure per contrastare la GTTF. Questo non dovrebbe sorprendere nessuno. È noto che il successo scatena emozioni come gelosia, paura, ecc. In questo caso, le organizzazioni esistenti operano come un oligopolio da decenni, completamente incontrastate. L'emergere della GTTF e la sua rapida



espansione hanno capovolto il copione, abbattendo tutte le barriere d'ingresso e rivoluzionando l'intero apparato.

- **La Copertura Mediatica**

L'evento è stato ampiamente coperto dai principali media sudcoreani. Alcune stime indicano che la copertura abbia superato il 50% ed è stata in gran parte favorevole. Osservatori obiettivi hanno dichiarato che nessun evento di Taekwondo di questa portata è mai stato organizzato in Corea del Sud. Gli echi dell'evento si fanno ancora sentire settimane dopo. Di conseguenza, il numero di iscritti sta crescendo ancora più rapidamente rispetto a prima del summit. Allo stesso modo, i membri sono rinvigoriti da un forte senso di identità e da un profondo senso di direzione, così come da fiducia e stima nei confronti della leadership. Analogamente, il lavoro di squadra e la coesione del gruppo.

- **Forte Capacità di Convocazione: Mobilitare Centinaia di Persone da Tutto il Mondo**

Si stima che circa 500 partecipanti abbiano partecipato al Global Summit provenienti da oltre 190 paesi. Nessun'altra organizzazione di Taekwondo è riuscita a mobilitare così tante persone per un evento simile. Fondamentalmente, la GTTF è ormai presente in tutti gli Stati membri delle Nazioni Unite. Nonostante le critiche, il chiaro mandato della GTTF attira appassionati di Taekwondo che viaggiano volontariamente lunghe distanze a proprie spese. La GTTF porta speranza ai suoi membri nel senso che il Taekwondo non è morto, attraverso il suo focus sul ripristino del Taekwondo Tradizionale guidato dal principio di Hongik Ingan. La GTTF predica che il Taekwondo è uno strumento di pace, umanitarismo e beneficenza. Per aiutare le persone. Questo messaggio risuona con la maggior parte delle persone, anche con chi non è interessato al Taekwondo. La GTTF ha chiamato, e le persone hanno risposto alla chiamata in massa..



• Forte Capacità Interna

Il successo del Vertice Globale è il risultato diretto della solida capacità interna che GTTF ha costruito in un periodo di tempo molto breve. Questo si riferisce specificamente a:

a. Capacità organizzativa: si riferisce alle risorse tangibili e intangibili che permettono a GTTF di operare in modo efficiente, inclusi capitale finanziario, personale qualificato, tecnologia, sistemi, leadership, strategia e comunicazione.

b. Capacità di approvvigionamento e logistica: si riferisce alla capacità di coordinarsi con molteplici fornitori e istituzioni nazionali o locali per procurarsi una vasta gamma di servizi, come trasporti, sedi, pubblicazioni, prodotti. Gestire arrivi e partenze di centinaia di partecipanti da tutto il mondo attraverso diverse compagnie aeree è stato un vero incubo, affrontato con efficacia.

a. Capacità tecnica, evidenziata attraverso:

□ **I seminari tematici:** i professori selezionati erano eccellenti. I seminari erano di altissima qualità e apprezzati dai partecipanti. Ciò ha dimostrato che GTTF dispone pienamente di una solida competenza interna nel Taekwondo e non ha bisogno di cercarla all'esterno.

□ **Il test per il Dan:** organizzato in modo esperto seguendo la metodologia ufficialmente sancita e le politiche e procedure previste.

□ **La cerimonia del 9° Dan**, organizzata in modo tradizionale in una sede che ha trasferito il passato nel presente insieme a noi - il 9° Dan - all'interno.

□ **Le nuove regole di competizione** per guidare e disciplinare le competizioni GTFF sono state presentate durante l'Assemblea Generale, coprendo quattro aree di competizione, come: Kyorugi, Hoshinsool, Kyokpah, Poomsae.

b. **Capacità accademica/sostanziale**: il forum era di alta qualità e assomigliava a un contesto puramente accademico. I relatori hanno dimostrato una forte padronanza della materia e capacità di ricerca, e diversi professori universitari hanno partecipato alla cerimonia di premiazione.



a. **Capitale politico**: La cerimonia di premiazione su larga scala, una grande celebrazione del Taekwondo Tradizionale, ha attirato non solo celebrità ma, soprattutto:

□ **Figure politiche di alto livello** (2 membri dell'Assemblea Nazionale) hanno partecipato all'evento.

□ **Diversi membri del team Media del Ministero degli Affari Esteri (Governo)** hanno partecipato e registrato il Test Dan.

□ **È stato firmato un Memorandum d'Intesa** con il Sindaco di Muju, una figura politica regionale importante, alla presenza dei media.

a. Crescente credibilità e visibilità del GTTF: Più aziende e istituzioni pubbliche hanno mostrato interesse a collaborare con il GTTF e sono stati firmati accordi di collaborazione (MOU) con loro. Questo significa che scommettono sul futuro del GTTF. Questo è un chiaro segnale della loro percezione che il GTTF è qui per restare. Ancora una volta, tutti questi eventi sono stati coperti dai media. Poiché questi MOU contengono obblighi per entrambe le parti, il Consiglio Esecutivo del GTTF dovrà compilare tutti questi accordi per la revisione e prendere misure specifiche per garantire il follow-up.

▪ **a. Il legame tra Taekwondo e Tradizione rafforzato, in linea con lo spirito del GTTF:**

- □ **Il suggerimento di indossare abiti tradizionali** per la cerimonia di premiazione: i coreani sono rimasti affascinati dalla moltitudine e dai colorati abiti tradizionali provenienti da tutto il mondo indossati dai partecipanti.
- □ **Mercato Internazionale** allestito da molti partecipanti che offrivano prodotti tradizionali dei loro paesi.
-
- **b. Focus sull'Innovazione:** Anche se può sembrare paradossale, il GTTF fa ampio affidamento sull'innovazione per preservare il Taekwondo Tradizionale. Un'area chiave in cui questo è particolarmente evidente riguarda la certificazione Dan: il design dei certificati e delle tessere identificative, la rapidità nella consegna dei certificati, ecc. è il risultato dell'innovazione. Riguardo al Summit, si possono evidenziare i seguenti prodotti innovativi:
 - □ **TOMATOK:** GTTF ora utilizza il messenger basato su blockchain 'TOMATOK' come strumento ufficiale di comunicazione. Come osserva un quotidiano sudcoreano, collega i leader del taekwondo di 150 paesi.
 -
 - □ **Fitofan** è una piattaforma per allenatori, atleti e club per gestire l'allenamento e le competizioni, registrare gli atleti e definire le categorie di competizione per peso e altezza. Si farà in modo che i processi chiave della GTTF siano gestiti attraverso questa piattaforma. Ciò include, ma non si limita a, registrazioni, gestione dei certificati Dan, pianificazione annuale, gestione degli eventi, comunicazioni, ecc.



- **Libri:** GTTF ha pubblicato tre libri per il Vertice, consolidando presentazioni, statuti, organigrammi, rapporti annuali, termini di riferimento e bozze di risoluzioni per un facile accesso a tutti i principali documenti. Questi libri costituiscono una importante fonte di informazioni per consultazione e ricerca, oltre a rappresentare la memoria istituzionale a sostegno della continuità. I libri sono stati prodotti in quantità sufficienti per garantire la disponibilità a tutti i partecipanti.

a. 1. Considerazioni speciali:

b. **a. La questione del visto** ha aggiunto complessità all'organizzazione del Summit, con costi crescenti e molta frustrazione da parte di coloro che sono stati colpiti dall'inflessibilità dei funzionari dei visti presso le ambasciate coreane all'estero. Questo contrasta visibilmente con i privilegi accordati ai cittadini coreani da diversi paesi. Ciò potrebbe scatenare richieste di reciprocità.

c. **b. Discrepanza osservata tra attori nazionali e ambasciate coreane all'estero:** mentre i primi sono cortesi e accoglienti, le seconde hanno lasciato molto a desiderare.

d. 2. Decisioni importanti, come:

e. a. Due risoluzioni sono state adottate dall'Assemblea Generale:

f. La risoluzione sul Rapporto Annuale, che è molto completa

g. La risoluzione sugli Statuti

Il prossimo Vertice Globale si terrà nelle Filippine a giugno 2026. Sarà combinato con i primi Campionati Mondiali. La bandiera GTTF è stata consegnata a GTTF Filippine come organizzatori di entrambi gli eventi.

h. Regole di competizione GTTF:

La bozza è stata presentata durante l'Assemblea Generale. Sarà presto distribuita per ulteriori commenti/contributi. Devono essere pronte per i primi Campionati Mondiali GTTF che si terranno nelle Filippine a giugno 2026.

La formazione degli arbitri dovrebbe essere organizzata prima delle competizioni

i. Il Rapporto Annuale sarà finalizzato e distribuito entro una settimana

j. Il Rapporto Finale del Vertice sarà preparato e distribuito entro 2 settimane.

C. PROSSIMI PASSI

1. Preparare, finalizzare e tradurre il Rapporto Finale
2. Revisionare, finalizzare e tradurre il Rapporto Annuale
3. Preparare e tradurre il Piano d'Azione basato sulle decisioni dell'Assemblea Generale da includere nel Rapporto Finale.
4. Organizzare una videoconferenza Zoom come seguito del Summit, focalizzandosi sull'attuazione del Piano d'Azione emerso dal Summit.
5. Annunciare ufficialmente la prossima Federazione Globale di Taekwondo Tradizionale.



C. CONCLUSIONI

- La leadership del GTTF ha dimostrato un'esemplare competenza manageriale nella gestione della Federazione. Ha guadagnato la fiducia dei membri dell'organizzazione e ha instillato in loro fiducia e i valori tradizionali del Taekwondo. Insieme alla struttura di gestione che hanno istituito, stanno portando il GTTF verso traguardi più alti nel futuro.
- La decisione di organizzare i Summit Globali è stata appropriata. È un'opportunità unica per riunire tutti i membri della Federazione per interagire, scambiare opinioni ed esperienze, creare reti di contatti e rafforzare lo spirito di squadra e un forte senso di direzione e coesione. Questi elementi sono essenziali per la sopravvivenza e la sostenibilità dell'organizzazione.
- Allo stesso modo, la decisione di tenere un'Assemblea Generale all'interno del Summit rappresenta un formato unico che energizza la Federazione. La maggior parte delle organizzazioni terrebbe le proprie assemblee generali o conferenze come iniziative autonome.
- Il livello di entusiasmo dei partecipanti al Global Summit era contagioso nonostante il freddo e il programma molto intenso. È importante mantenere lo slancio acquisito durante il Summit.
- I membri del GTTF sono molto orgogliosi della Federazione e fortemente impegnati a contribuire al suo sviluppo in futuro. Questo traspariva chiaramente dai loro volti durante tutto l'evento, mentre lasciavano il Taekwondowon per tornare nei loro Paesi.
- È un dato di fatto documentato che il successo genera sempre reazioni emotive, come gelosia, odio, tra le altre. I segni di questo iniziano a mostrarsi, principalmente da parte dello “Status Quo”, che nel tempo è diventato compiacente di un percepito monopolio legale. Mentre continua a esplorare possibilità di partenariato e costruzione di alleanze con altre organizzazioni di Taekwondo, incluso a livello nazionale con le MNA, il GTTF non può permettersi di abbassare la guardia. Il GTTF può ora negoziare da una posizione di forza senza mostrare debolezza.



Annex I

Global Traditional Taekwondo Federation (GTTF)



GTTF General Assembly

Agenda

	1. Provisional agenda of the second regular session of the GTTF General Assembly taking place at Ilyeo-Heon Hall at 8:00am: Taekwondown	
8:00-8:30	<ul style="list-style-type: none"> Opening of the session by the President of the General Assembly Organization of work, adoption of the agenda and allocation of items 	<p>SabuNim Jun Lee, GTTF President</p> <p>SabuNim Jun Lee, GTTF President</p>
	2. Presentation of the Annual Report	
8:30-8:40	<ul style="list-style-type: none"> Overview 	SabuNim Fernando ABAGA EDJANG, GTTF Secretary General
8:40-8:50	<ul style="list-style-type: none"> The GTTF 2025 Global Summit 	SabumNim Violeta Chavez, Deputy Secretary General
8:50-9:00	<ul style="list-style-type: none"> Progress and Achievements of GTTF in 2025 	SabumNim Reem Abu Baker, National President Saudi Arabia
9:00-9:10	<ul style="list-style-type: none"> The Challenges Militating against superior performance 	SabumNim Maimuna Drammeh, National President, The Gambia
9:10-9:20	<ul style="list-style-type: none"> Conclusions and Recommendations 	SabumNim Golyama Kilowoko, National President, Tanzania
	3. GTTF Statues	
9:20-9:30	<ul style="list-style-type: none"> Presentation of the Statutes for Approval 	SabuNim Fernando ABAGA EDJANG, GTTF Secretary General
	4. GTTF Competition Rules	
9:30-10:30	<ul style="list-style-type: none"> Presentation of competition rules designed by the designated Technical Committee 	SabuNim Varo Barragan, Chair, Technical Committee on GTTF Competition Rules

	5. 2026 Summit and first GTTF World Championship	
10:30-11:00	<ul style="list-style-type: none"> 2026 Summit and first GTTF World Championships to take place in Philippines 	SabumNim Donnie Geisler, National President, Philippines
11:00-12:00	6. Open Discussions on subjects presented above, in turn	All
	7. Closing session	
12:00-12:15	<ul style="list-style-type: none"> Next steps 	SabuNim Fernando ABAGA EDJANG, GTTF Secretary General
12:15-12:30	<ul style="list-style-type: none"> Closing remarks 	SabuNim Jun Lee, GTTF President

Annex II



**General Assembly
2025**

Date: 21 November

Seconda Sessione

Punto 1 dell'Ordine del Giorno:

Rapporto Annuale 2025

L'Assemblea Generale,

Riconoscendo il nuovo formato della sessione dell'Assemblea Generale, che ha portato a una qualità apparentemente migliorata dell'Assemblea Generale, comprese le deliberazioni e i risultati.

Esprimendo soddisfazione per la qualità del rapporto presentato a questa Assemblea Generale. Consapevoli del fatto che il GTTF ha messo insieme un apparato impressionante, di alto livello e sofisticato per organizzare il suo secondo Vertice, che combina deliberazioni accademiche, immersione culturale, politiche e decisioni, e momenti ricreativi in un unico pacchetto strategico che fornirà ai partecipanti molte informazioni utili.

Riconoscendo che l'enormità dell'evento può essere possibile solo con il contributo di un forte team di individui impegnati che non solo credono nella causa, ma anche nei valori che sostengono i valori e gli obiettivi del GTTF.

Considerando la quantità di lavoro svolto dalla GTTF nel 2025, un'organizzazione che ha appena due anni di esistenza è enorme e copre diverse aree contemporaneamente.

Riconoscendo che la transizione dal Taekwondo Sportivo/Olimpico al Taekwondo Tradizionale sarà probabilmente impegnativa. Pur essendo entrambi Taekwondo, la filosofia, i metodi di allenamento e persino le tecniche sono molto diversi. Da un lato c'è la forza dell'inerzia e, dall'altro, la GTTF potrebbe non avere abbastanza Maestri e Gran Maestri esperti nel Taekwondo Tradizionale.

Accogliendo il fatto che la struttura organizzativa messa in atto dalla GTTF è adeguata per svolgere e adempiere al suo mandato. Questa struttura considera non solo le esigenze presenti ma anche quelle future, in modo che la federazione possa rispondere con competenza ed efficienza alle esigenze di un ambiente in cambiamento con flessibilità.

Riconoscendo che la GTTF si è rapidamente affermata come un attore chiave all'interno della comunità internazionale di Taekwondo. Ora è pronta a assumere una posizione di leadership con innovazione e creatività. Questo è possibile perché, a differenza di altre organizzazioni di Taekwondo, è un'organizzazione benefica che utilizza il Taekwondo per raggiungere obiettivi sociali e umanitari più ampi, inclusa la pace nel mondo.

Richiamando il fatto che è grazie agli sforzi della GTTF se il Taekwondo Tradizionale, un termine che stava cadendo nell'oblio, è diventato il concetto più discusso nel Taekwondo. Solo questo ha provocato un dibattito sulla necessità di restaurare il Taekwondo Tradizionale a livello globale, un processo guidato dalla GTTF.

Prendendo atto del fatto che la GTTF è ora l'organizzazione di Taekwondo più parlata nel mondo, sia sui social media che sui media tradizionali e in televisione.

Congratulazioni al GTTF per la sua capacità di riunire oltre 500 partecipanti provenienti da tutto il mondo. Solo le Nazioni Unite e organizzazioni simili possono realizzare un'impresa così importante. Questo è una prova della crescente credibilità e visibilità internazionale del GTTF.

Congratulazioni al GTTF anche per aver implementato linee guida chiare per i test di promozione, che hanno reso il certificato Dan del GTTF altamente rispettato e richiesto. La domanda è in rapida crescita. Si prevede che questa tendenza continui.

Riconoscendo che il valore motivazionale del Premio Globale e della Gala è indiscutibile. Ha un forte potere di attrazione che incoraggia gli altri e, riguardo alla Gala, le giovani generazioni ad aspirare a raggiungere l'apice del Taekwondo attraverso il GTTF.

Esprimendo preoccupazione che il comportamento delle MNA nei confronti del GTTF sia dannoso per lo sviluppo del Taekwondo in generale. È una reazione basata sulla paura di perdere la loro posizione di privilegio dopo decenni di monopolio ma, soprattutto, sull'ignoranza dei loro propri Statuti e di quelli della WT.

Riaffermando l'impegno della GTTF nel ripristinare il Taekwondo Tradizionale nel mondo, non può permettersi di rimanere inattiva di fronte alle avversità. Non è impossibile concepire approcci e iniziative per la collaborazione, cooperazione e partnership con la WT a monte e con le MNA a valle per il raggiungimento di obiettivi comuni, basandosi sulla chiara divisione dei compiti tra le due federazioni mondiali.

Richiamando l'attenzione sul fatto che le unità GTTF in diversi paesi non sono ancora registrate costituisce un serio ostacolo alla sua espansione. Tra le altre cose, ciò impedisce di instaurare partnership ufficiali e persino di partecipare a eventi ufficiali. Questo è diventato insostenibile man mano che l'organizzazione continua a crescere e aumentano anche le richieste nei confronti dei leader nazionali.

Riconoscendo che il Modello di Business della GTTF è uno strumento potente per creare, offrire e catturare valore, fungendo da modello per le sue operazioni e strategie. Questo spiega perché le persone trovano attraente la GTTF, il che incoraggia a unirsi "in massa".

Riconoscendo inoltre che la coesione osservata all'interno del GTTF a tutti i livelli e tra di essi è un punto di forza a favore. Le interazioni regolari tra la Leadership e la base sono un fattore importante. La Leadership del GTTF è sempre presente, permettendo un facile accesso e unendo tutti come una squadra vincente.

Considerando che il focus del GTTF sui valori tradizionali del Taekwondo può essere controproducente se non è bilanciato con e/o supportato dalla tecnica. L'assenza di uno indebolisce l'altro.

Sottolineando che la documentazione svolge un ruolo vitale nelle organizzazioni contemporanee, e mantenere un equilibrio appropriato è di massima importanza. I vantaggi sono molti e sono stati ampiamente presentati. Non c'è dubbio che le attuali debolezze in questo settore, se non affrontate in modo tempestivo ed efficace, si faranno sentire pesantemente per la GTTF.

Mettere in evidenza il principio di autonomia del curriculum di formazione crea un certo grado di ambiguità, soprattutto tra il focus sul Taekwondo Tradizionale da un lato e la realtà sul campo dominata dalla pratica del Taekwondo Sportivo Olimpico, dall'altro. Questo porta a una situazione in cui il Taekwondo Tradizionale viene utilizzato con il curriculum del Taekwondo Sportivo.

1. Adotta le raccomandazioni contenute nel Rapporto Annuale.

2. Appoggia il quadro organizzativo (lo statuto, l'organigramma, i Termini di Riferimento, il Modello di Business) così come presentato. Tuttavia, saranno necessarie politiche specifiche per garantire la conformità in tutta la federazione.

Esorta il Consiglio Esecutivo della GTTF a garantire che queste raccomandazioni vengano pienamente attuate, come segue:

Continuare a organizzare vertici ogni anno, traendo lezioni da ciascun evento annuale. Idealmente, la sede del vertice potrebbe essere alternata in modo tale che ogni due anni il vertice si svolga al di fuori della Korea, data la natura internazionale della GTTF, pur mantenendo le radici coreane del Taekwondo.

- Rimanere sulla giusta strada. Sebbene sia necessario adattarsi all'evoluzione dell'ambiente internazionale, è importante mantenere l'essenza e la direzione della GTTF.*

- Organizzare seminari di Formatori sul Taekwondo Tradizionale, soprattutto considerando il numero limitato di Maestri e Gran Maestri esperti nel Taekwondo Tradizionale. Le sfide da affrontare nella transizione dal Taekwondo Sportivo/Olimpico al Taekwondo Tradizionale devono essere discusse approfonditamente e devono essere individuate misure specifiche.*

- Avviare contatti con organizzazioni internazionali che operano nei settori della pace mondiale e del sostegno umanitario, come le Nazioni Unite. È importante costruire solide alleanze con queste organizzazioni per un impegno maggiore del GTTF.*

- Continuare a promuovere il Taekwondo Tradizionale. Questo è molto importante per mobilitare e galvanizzare sempre più persone attorno a questo concetto. Con il GTTF ora riconosciuto come leader, questa mobilitazione implica che molte di queste persone si avvicineranno al GTTF.*

- Espandere la presenza sui social media. Questo significa semplicemente che i membri del GTTF pubblicheranno informazioni rilevanti su altre piattaforme di social media al di fuori di quelle del GTTF. Sarà necessaria una policy per guidare queste attività per evitare caos e errori.*

- *Progettare una strategia specifica per affrontare le sfide poste dalle MNAs. Ciò richiederà un approccio più interventista e il coinvolgimento del Consiglio Esecutivo. Più nello specifico, GTTF dovrebbe cercare una forte collaborazione con la Leadership di WT ai massimi livelli e, a livello operativo, a livello operativo più diretto. Questo dovrebbe essere concretizzato attraverso un Memorandum d'Intesa (MOU). WT ha firmato un accordo con ITF nel 2014, ribadito nel 2028 per la cooperazione tra queste due federazioni. In modo simile, GTTF ha firmato quest'anno un quadro di lavoro con ITF per obiettivi simili. Il percorso per la triangolazione per chiudere il circuito tra WT e GTTF è, come delineato. Questo dovrebbe essere un obiettivo prioritario per il 2025.*

- *Cercare il giusto equilibrio tra valori e tecnica, data l'intangibilità dei valori. Ciò si basa sul presupposto che i soli valori sono deboli in termini pratici e necessitano di supporto tecnico per radicarsi.*

- *Sottolineare l'importanza della documentazione all'interno della federazione. Questo può includere la preparazione di modelli per seminari, visite del Presidente, esami di promozione, dimostrazioni, tornei e altre iniziative.*

- *Introdurre il concetto di Gestione della Conoscenza nelle operazioni della GTTF. Ciò prevede la formulazione e l'adozione di una strategia di Gestione della Conoscenza e la designazione di un punto focale per guidare l'iniziativa.*

- *Incoraggiare le squadre nazionali e regionali a creare strutture di gestione basate sulle condizioni nazionali. Il Consiglio Esecutivo dovrebbe fornire indicazioni in questo esercizio.*

- *Sebbene questa sia una decisione globale, la questione del curriculum di autonomia necessita di essere supportata da linee guida aggiuntive per garantire coerenza con l'obiettivo più ampio di ristabilire il Taekwondo tradizionale.*

Il Test di promozione Poom/Dan, il Premio Globale e la Gala, la cerimonia del 9° Dan dovrebbero diventare elementi permanenti dei Summit Globali GTTF, per sfruttare il loro forte valore motivazionale.

- *Identificare e coinvolgere tutte le principali organizzazioni di Taekwondo e firmare con esse Memorandum d'Intesa (MOUs). GTTF dovrebbe redigere un modello da proporre alle organizzazioni pertinenti.*

- *Elaborare indicazioni e messaggi chiari per gestire le potenziali reazioni al successo della GTTF in modo che tutti i membri possano parlare con una voce unica.*

- *Identificare e adottare azioni specifiche per garantire una partecipazione più attiva dei membri alle riunioni (commenti, opinioni, punti di vista) e il rispetto delle richieste della GTTF Global (contributi per la preparazione di documenti, ecc.)*

1. Chiede al Consiglio esecutivo di presentare un rapporto di avanzamento nella sessione del 2026 dell'Assemblea Generale tramite il Rapporto Annuale.

2. Decide che i Vertici Globali GTTF si tengano anche in altri paesi, soggetti a una valutazione della capacità del paese ospitante di ospitare un evento di tale portata, comprese le strutture disponibili e altre considerazioni.

Annex III



**General Assembly
2025**

Date: 21 November

Seconda Sessione Punto all'ordine del giorno 2: Relazione annuale 2025

L'Assemblea Generale,

Considerando l'importanza di avere Statuti per istituzionalizzare il GTTF sia a livello globale che nazionale.

Prendendo atto con soddisfazione della presentazione degli Statuti del GTTF, che costituiscono il quadro giuridico della Global Traditional Taekwondo Federation, d'ora in avanti GTTF. Essi consistono nelle linee guida, politiche, regole e limitazioni che governano il funzionamento, le operazioni e il comportamento della GTTF e dei suoi membri.

Accogliendo con favore questo sviluppo che consolida le basi per la futura crescita della GTTF e rafforza la sua posizione di leadership all'interno della Comunità mondiale del Taekwondo.

Congratulandosi con i “redattori” di questi Statuti, sottolineando in particolare l'importanza di questo strumento legale per il successo della Federazione.

Riconoscendo che gli Statuti sono scritti in un linguaggio chiaro e semplice, facilmente accessibile ai membri della GTTF.

Considerando la crescita esponenziale della GTTF, che richiede un solido quadro giuridico per garantire coerenza all'interno e tra le diverse unità nel tempo.

Prendendo atto che, in quanto organizzazione benefica e senza scopo di lucro, la GTTF è un'organizzazione unica, senza pari.

- 1. Prendendo atto che, in quanto organizzazioni benefiche e senza scopo di lucro, GTTF non riceve pagamenti dai propri membri e che le sue iniziative sono finanziate autonomamente. Prendendo atto della struttura organizzativa sancita dagli Statuti, inclusa una chiara catena di comando. Congratulandosi con il Consiglio Esecutivo per i suoi sforzi nel reclutare talenti in tutto il mondo per occupare le posizioni disponibili. Considerando che gli statuti definiscono il Taekwondo Tradizionale come il focus di GTTF, con i necessari parametri istituzionali e politici per garantirne il focus. Considerando che lo scopo e gli obiettivi di GTTF sono chiaramente definiti negli Statuti, lasciando poco spazio a interpretazioni. Ciò facilita la conformità all'interno dell'organizzazione. 1. Approva gli Statuti come presentati con minori aggiustamenti, se necessari, derivanti dalle deliberazioni di questa Assemblea Generale. 2. Ispira il Consiglio Esecutivo a diffondere gli Statuti a tutte le unità della Federazione. Urges the Executive Council to include Statutes as a topic in all seminars during 2026.*
- 2. Encourages the Executive Council to publish and distribute the tools that have been developed in the context of the formulation of the Statutes, but, which are not subject to approval by the General Assembly, such as: the organizational chart and Terms of Reference for the more than 30 leadership positions that are responsible for managing GTTF.*

Initiative/Activity	1 st . Quarter	2 nd Quarter	3 rd . Quarter	4 th . Quarter	Focal Point
<p>GTTF pubblicheranno informazioni rilevanti su altre piattaforme di social media al di fuori di quelle di GTTF. Sarà necessaria una politica per guidare queste attività e evitare caos e errori.</p> <ul style="list-style-type: none"> • • Progettare una strategia specifica per affrontare le sfide poste dalle MNA. Ciò richiederà un approccio più interventista e il coinvolgimento del Consiglio Esecutivo. Più nello specifico, GTTF dovrebbe cercare una forte collaborazione con la Leadership della WT ai massimi livelli e, a livello operativo, a livello operativo più diretto. Questo dovrebbe essere concretizzato attraverso un Memorandum d'Intesa (MOU). La WT ha firmato un accordo con la ITF nel 2014, che è stato riaffermato nel 2028 per la cooperazione tra queste due federazioni. Allo stesso modo, GTTF ha firmato quest'anno un quadro di collaborazione con la ITF per obiettivi simili. Il percorso per la triangolazione per chiudere il circuito tra WT e GTTF è così delineato. Questo dovrebbe essere un obiettivo prioritario per il 2025. To seek the right balance between values and technique, given the intangibility of values. This is based on the premise that values alone are weak in practical terms and need to be supported by technique to take root. • • Sottolineare l'importanza della documentazione all'interno della federazione. Questo può includere la preparazione di modelli per seminari, visite del Presidente, prove di promozione, dimostrazioni, tornei e altre iniziative. • • Introdurre il concetto di Gestione della Conoscenza nelle operazioni di GTTF. Questo prevede la formulazione e l'adozione di una strategia di Gestione della Conoscenza e la designazione di un punto di riferimento per guidare l'iniziativa. • • Incoraggiare le squadre nazionali e regionali a istituire strutture di gestione basate sulle condizioni nazionali. Il Consiglio Esecutivo dovrebbe fornire indicazioni in questo esercizio. • • Sebbene questa sia una decisione globale, la questione del curriculum di autonomia deve essere supportata da linee guida aggiuntive per garantire coerenza con l'obiettivo più ampio di restaurare il Taekwondo Tradizionale. • 					<p>EC, RD, NP</p> <p>SG</p> <p>EC</p> <p>SG</p> <p>SG</p> <p>EC</p> <p>EC</p> <p>EC</p>

Initiative/Activity	1 st . Quarter	2 nd Quarter	3 rd . Quater	4 th . Quarter	Focal Point
<ul style="list-style-type: none"> • Il Test di promozione Poom/Dan, il Premio Globale e il Gala, la cerimonia per il 9° Dan dovrebbero diventare caratteristiche permanenti dei Summit Globali GTTF, per sfruttarne il forte valore motivazionale. • Identificare e coinvolgere tutte le organizzazioni importanti di Taekwondo e firmare con esse Memorandum of Understanding (MoU). GTFF dovrebbe redigere un modello da proporre alle organizzazioni rilevanti. • Elaborare indicazioni e messaggi chiari per affrontare le possibili reazioni al successo di GTTF, in modo che tutti i membri possano parlare con la stessa voce. • Identificare e implementare azioni per aumentare la partecipazione dei membri alle riunioni e garantire risposte tempestive alle richieste del GTTF Global. 					EC EC EC
Dalla Risoluzione sul Rapporto Annuale presentato all'Assemblea Generale					
<ul style="list-style-type: none"> • Diffondere gli Statuti a tutte le unità della Federazione. • • Prendere azioni specifiche per garantire il rigoroso rispetto degli Statuti. • • Includere gli Statuti come argomento in tutti i seminari durante il 2026. • • Pubblicare e distribuire gli strumenti sviluppati durante la formulazione degli Statuti che non richiedono l'approvazione dell'Assemblea Generale, incluso l'organigramma e i Termini di Riferimento per oltre 30 posizioni di leadership del GTTF.. 					SG EC EC SG
Da altre parti del Rapporto Finale					
<ul style="list-style-type: none"> • Raccogliere tutti i protocolli d'intesa per esaminarli e assicurarsi che siano conformi. • • Preparare, finalizzare e tradurre il Rapporto Finale. • • Revisionare, finalizzare e tradurre il Rapporto Annuale. • • Preparare e tradurre il Piano d'Azione basato sulle decisioni dell'Assemblea Generale da includere nel Rapporto Finale. • 					EC SG SG SG President

Initiative/Activity	1 st . Quarter	2 nd Quarter	3 rd . Quater	4 th . Quarter	Focal Point
<ul style="list-style-type: none"> • •• Organizzare una videoconferenza Zoom come seguito del Vertice, concentrandosi sull'attuazione del Piano d'Azione emerso dal Vertice. • • Annunciare ufficialmente la prossima Federazione Globale di Taekwondo Tradizionale. 					President

Nota: Le informazioni presentate in questa tabella provengono da tre fonti: a) il contenuto delle Risoluzioni dell'Assemblea Generale e b) da altre parti del Rapporto Finale, nonché dalle misure prioritarie adottate nel 2024 che non sono state attuate ma sono ancora ritenute pertinenti.